

47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

MESLEKİ GELİŞİM / YAŞAM BOYU ÖĞRENME

SÜREKLİ MESLEKİ GELİŞİM MERKEZİ

2004 yılında Mimarlar Odası 39. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi Yönetmeliği ile kurulan SMGM'nin amacı; mimarlık mesleği ve mesleki hizmetin etkinliğini, verimliliğini ve gelişimini sürekli kılmak üzere, mimarlara mesleki formasyonlarını sürekli geliştirme ortamlarını, olanaklarını ve fırsatlarını sunmak, edindiği yeni bilgi ve becerilerini değerlendirmek ve referansları haline getirmektir.

Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi'nin 47. Çalışma Dönemdeki çalışmalarında gözeteceği genel yaklaşım ve hedefler aşağıdaki gibidir:

- Mimarlık ve yapı sektörüne ilişkin bilgi üretim ve paylaşım ortamlarının SMG sistemine daha fazla dahil edilebilmesine yönelik olarak, ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliklerini artırıcı çözümlerin üretilmesi,
- Üyelerin SMG kapsamında değerlendirilebilecek faaliyetlerini Oda sicil sistemine kaydetmesini teşvik edici ve kolaylaştırıcı yöntemlerin geliştirilmesi, SMGM'nin daha iyi tanıtılması, SMG kapsamındaki etkinliklerin daha rahat izlenebilmesi ve Mimarlar Odası Şubeleri ile iletişimin güçlendirilebilmesi amacıyla yaygın ve pratik haber alma ortamları olan web sitesi ve sosyal medya ortamlarının iyileştirilmesi ve zenginleştirilmesi,
- SMGM bünyesinde gerçekleştirilen etkinlik ve eğitimlerin çevrim içi ortama aktarılabilmesi için gerekli alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve içeriklerinin zenginleştirilmesi,
- Oda birimlerimizin SMG kapsamındaki eğitim ve etkinliklere Üyelerini daha fazla yönlendirebileceği alanlarla ilgili bilgilendirme ve tanıtımların yoğunlaştırılması,
- Çeşitlenmekte olan mesleki alt alanların takip edilerek bu alanlarda Oda ve SMGM'nin etkinliğinin ve yetkilerinin artırılmasının sağlanması.

SMGM ÇALIŞMA ALANLARI

Sürekli Mesleki Gelişim'e yönelik eğitim ve etkinlikler bir yandan nicelik ve nitelik açısından zenginleştirilecek, öte yandan bunların hizmet edeceği profil çeşitlendirilmeye çalışılacaktır.

SMGM bünyesinde gerçekleştirilen yüz yüze eğitim ve etkinliklerin çevrim içi ortama aktarılması ve içeriklerin geliştirilmesi ile ilgili yapılan çalışmalara ağırlık verilecektir.

Üyenin gelişimine yönelik ihtiyaç ve taleplerin oluşmasını ve iletilmesini beklemezsizin, Şubelerimizin SMG komisyonları ve SMG sorumluları tarafından yapılacak değerlendirmeler aracılığı ile planlanacak SMG eğitim ve etkinlik takvimi oluşturmaya teşvik edilmeye çalışılacaktır.

Eğitimler

- **Yüz Yüze/ Çevrim İçi Yetkilendirme Eğitimleri (Sertifikalı Eğitimler):**

Mevcut Yetkilendirme Eğitimleri kazanılan deneyimler ve güncel gereksinimler doğrultusunda içerik ve yöntem bakımından irdelenecek ve geliştirilecektir. (Bilirkişilik, EKB Uzmanlığı, D-1 Temel Bina Akustiği,)

İlgili kurumlardan yetki alınan yetkiye göre çevrim içi düzende gerçekleştirilebilen eğitimlerde kullanan teknik altyapının geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Üyelerimizin eğitim taleplerinin karşılanabilmesi ve Şubelerimizde daha yaygın eğitim açılabilmesi amacıyla eğitimci havuzları genişletilmeye çalışılacaktır.

- **Yüz Yüze/ Çevrim İçi Bilgilendirme Eğitimleri:**

Meslektaşlarımızın ücretsiz olarak katılabildikleri yüz yüze ya da çevrim içi eğitimler olan bilgilendirme eğitimleri, çok farklı alanlarda kurgulanmış 3-8 saatlik kısa süreli eğitimlerdir; Gönüllü katılım taleplerinin derlenmesi aşamasında sıkıntılar olduğu için sıklıkla açılmamaktadır. Bu gruptaki eğitimlerin yeniden gözden geçirilmesi ve güncellenip gündeme getirilerek Oda birimlerine anımsatılması amaçlanmaktadır.

- **Kişisel Gelişim Eğitimleri:**

SMGM ve birimlerce kurgulanması mümkün olmayan veya gerekmeyen, çoğu zaman mimarlık alanıyla doğrudan değil dolaylı ilişkisi bulunan bilgisayar programı, fotoğraf vb. içeriklerdeki ücretli eğitimlerdir. Şubeler tarafından seçilen kurum veya uzmanlarca açılan bu eğitimler SMGM tarafından SMG kapsamında kredilendirilmektedir. Üye gereksinimleri doğrultusunda bu tür eğitimlerin Şubelerce çeşitlendirilmesi önerilebilir.

Mimarlar Odası E-Seminer Programı

2011 yılı başında hizmete ücretsiz olarak açılan "Mimarlar Odası E-Eğitim Programı", 2013 yılı ortasında internet üzerinden doğrudan şifresiz erişim sağlanmasına rağmen hedeflenen izleyici sayısına erişilememiş ve kullanım dışı kalmıştır.

Pandemi ile birlikte çevrim içi düzende e-seminer olarak kurgulanmaya başlanan etkinlikler, internet ortamında daha geniş kesimlere ulaşmış ve erişilebilir hale gelmiştir. Dönem içerisinde e-seminerlerin sürekliliğinin sağlanması ve içeriklerin zenginleştirilerek "E-Eğitim Programı" kapsamına alınması amaçlanmaktadır. Bu hedefle e-eğitim olarak ele alınmak üzere içerik sağlama çalışmalarına hız verilecek ve mevcut Üye taleplerinin e-eğitimiye yönlendirilmesi sağlanacaktır.

Yeni dönemde mevcut programların tekrarlanabilmesi ve yeni programların kurgulanması için Şube ve Temsilciliklerimiz teşvik edilmesi planlanmaktadır.

SMGM Yayınları

Gerçekleştirilen etkinlik ve eğitim içerikleri ya da SMGM Yürütme Kurulu tarafından belirlenecek konularla ilgili uzman kişiler danışmanlığında makale üretilmesi ve belirli periyotlarla Mimarlar Odası yayın organlarında yayınlanması planlanmaktadır. Ayrıca SMGM'nin ve SMG programlarının tanıtımına yönelik broşür ve afişlerin çeşitlendirilerek ve dağıtımlarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

SMG Kredilendirme ve Sicil Kayıt Sistemi

Her yılbaşında yayımlanan SMGM Yönergesi'nin Şubelere ve Üyelere yönelik olarak iki ayrı metin halinde güncellenmesi çalışması yapılacaktır. Daha yalın ve açıklayıcı bir dilde kaleme alınacak Yönerge'nin dijital bir broşüre dönüştürülerek SMGM web sitesinde yayımlanması sağlanacaktır.

Üyelerin SMG sicillerini güncelleme işlemlerini daha kolay yapabilmeleri amacıyla MOP-Üye Giriş Modülü-SMGM internet sayfası bağlantısının ve altyapısının düzenlenmesi ve geliştirilmesi önerilecektir.

ÇALIŞMA ARAÇ ve YÖNTEMLERİ

Periyodik Toplantılar:

SMGM organlarından Yürütme Kurulu ve Bilim-Danışma Kurulu olağan periyodik toplantılarla çalışmalarını yürütmektedir. Bunların etkinliğinin ve verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak ön hazırlık çalışmalarının yoğunlaştırılması, gündem ve tarihlerinin olabildiğince önceden planlanarak ilan edilmesi hedeflenmektedir.

Eğitmenlerin İletişimi:

Özellikle Yetkilendirme eğitimlerinin aktif olarak bir araya geldiği Komite ve Çalışma Grubu toplantıları SMGM kadrosunun raportörlüğünde düzenlenmektedir. Eğitimlerin ve eğitim notlarının çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi çalışmalarında bu organik bağın en verimli şekilde yürütülmesi karşılıklı olarak hem gündemlerin hem de toplantı notlarının paylaşılması önerilecektir.

Ayrıca her eğitmen grubunun iletişimini kolaylaştırmaya yönelik ortak e-posta adresleri oluşturulacak, Üyelerden gelen bilgilendirme talepleri de bu ortamdan yürütülecektir.

Genel Merkez Faaliyetlerine Katılım ve Destek:

SMGM Çalışma Programının, Oda Çalışma Programı ile ilişkilendirilerek; bu doğrultuda yapılacak MYK ve Oda Danışma Kurulu, Genel Kurul, MBÇK, Kurultaylar vb. çalışmalarına gündem maddeleri önererek katkı sağlanacak ve ilgili toplantılarına katılmaya özen gösterilecektir.

SMGM Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri:

Sürekli Mesleki Gelişim'in ve SMGM'nin tanıtımına yönelik etkinlikler ve iletişim çalışmalarına bu dönemde üç farklı boyutta ele alınacaktır:

Üyeye Yönelik Tanıtım Faaliyetleri: Sürekli Mesleki Gelişim bilincinin yaygınlaştırılması ve SMG alanlarına talebinin artırılması amacıyla;

Broşür, afiş, e-bülten, internet sayfası duyuruları vb. bilgilendirme araçlarının zenginleştirilmesi,

Çeşitli süreli-süresiz yayınlarda SMG'nin önem ve gerekliliğine ilişkin yazıların hazırlanması, SMG Ajandası ve SMGM'ye ilişkin her türlü bilginin Üyelerce hızlı ve kolay bir şekilde izlenebilir hale getirmek için SMGM web sayfasının yeniden kurgulanması ve tasarlanması,

Örgüt İçi Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri: SMGM'nin yukarıda sıralanan çalışma alanlarına olan talebin artırılmasına yönelik Şubelerin katkısının sağlanması için Üyelerin Oda birimlerince doğru ve etkin bilgilendirilebilmeleri amacıyla;

Şube Yönetim Kurulları ve SMG Sorumluları ile iletişim ortamlarının artırılması ve fırsatlarının yaratılması,

MOP düzenlemeleri, internet sayfası tasarım ve uygulamaları için Genel Merkez Grafik ve Bilişim Bölümlerinden destek sağlanması,

SMGM'nin web sitesini daha aktif kullanabilmesi amacıyla web kontrol panelini kullanma yetkisinin SMGM kadrosu ile paylaşılmasının sağlanması,

Kurumlar arası Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri: SMG sisteminde önemli rol üstlenebilecek paydaş kurum ve kuruluşlarla kurumsal iletişimin kurulması/geliştirilmesi;

Kendi bünyelerindeki faaliyetlerinin SMG kapsamına alınması için başvuru yapmalarına teşvik edilmesi,

SMG kapsamındaki çalışmaların kurgu ve hazırlıklarına katkılarının sağlanması,

Bünyelerindeki mimarların SMG etkinliklerine katılımı için davet edilmesi,

SMGM sertifikalarının aranır kılınması ve/veya sertifikalı eğitimleri düzenleme yetkisinin SMGM'ye verilmesi için Yerel Yönetimler ve/veya ilgili Bakanlıklarla görüşme girişimlerin yoğunlaştırılması hedeflenmektedir.